

# **Sección Cinco: La Obra Del Líder-Discípulo**



## **Los Sermones que Podemos Ver**

Prefiero ver un sermón antes que escucharlo cada día.  
Prefiero caminar con alguien, y no que sólo me muestre que camino seguiría.

El ojo es un buen alumno, y mucho más que el oído está dispuesto.  
Aún un buen consejo es confuso, pero los ejemplos hacen claro todo esto.

Los buenos predicadores son hombres que viven lo que predicán,  
Puesto que ver hacer el bien es lo que en todo el mundo necesitan.

Yo puedo aprender fácilmente como hacerlo si tú me dejas ver como lo haces.  
Puedo observar tus manos al moverse, pero tu lengua es demasiada rápida al moverse.

Y los discursos que tu das pueden ser muy sabios y veraces;  
Pero aprendo más de la lección observando lo que haces.

Ya que puedo no entenderte a ti, ni el consejo que me das,  
Pero no hay mal entendido en el ejemplo que con tu vida hoy me darás.

**Edgar A. Guest**



## El Líder Siervo

Una vez vi una caricatura en la que el líder de un grupo de boy-scouts (chicos exploradores), tomó su tropa de muchachos y los llevó de excursión, después de un corto tiempo se perdió y les dijo, “¿alguien trae una brújula?” ¡La primerísima cualidad de un líder es que él debe tener la habilidad para liderar! Cuando el Apóstol Pablo dio las listas de los diversos Dones Espirituales, uno de esos dones del Espíritu era “el liderazgo.” En **Romanos 12:8** dice, dejen que “*él que ocupa un puesto de responsabilidad, desempeñe su cargo con todo cuidado*” (diligencia).

Podemos aprender mucho acerca de como ser un buen líder observando cómo Jesús dirigió a sus discípulos. De hecho, el don del liderazgo es Cristo el líder experimentando su liderazgo dentro y a través de la vida de un hijo Dios.

Se ha dicho que los líderes nacen, no se hacen. Para el líder cristiano esto es verdad. Él es nacido de nuevo y premiado con el don espiritual de liderazgo. Volvió a nacer para liderar.

### Liderazgo centrado en principios

Aquella persona quien dirige a otros en servicio a Cristo puede aprender de Cristo. Él dirigió por medio de principios, no por su fuerza de voluntad, mandando, o intimidando a la gente. Jesús enseñó a los doce cómo dirigir a otros haciendo uso de las virtudes de Dios y los principios Bíblicos. El carácter de Jesús fue su principal herramienta. Aparte de su carácter, él enseñó principios eternos para vivir.

### La Ley y el Principio

¿Cuál es la diferencia entre una ley y un principio? Un principio es el “Porqué” detrás de una ley o de una orden.

Un buen líder nunca les va a decir a sus seguidores, “ ¡Hagan lo que les digo!” sin primero explicar el concepto o la cuestión que hay detrás de la ley o la orden. Por ejemplo Dios dice a través de Moisés a los Israelitas, “ Honra a tu padre y a tu madre.” Esa es la ley de Dios. Entonces él les dice, “ para que te vaya bien y para que tus días se alarguen en la tierra que Jehová tu Dios te da.” Moisés les dice el porqué. Ese es un ejemplo del liderazgo centrado en principios.

Jesús a menudo hacía eso con sus seguidores. Él decía, “*Oisteis que fue dicho...Pero yo os digo...*” Y entonces él les daba un “Ejemplo Ilustrado” del porqué debían hacer lo que él decía.

### Creando este “Ejemplo Ilustrado”

Un discípulo líder debe poder convencer a otros a seguirle. Él hace esto vendiendo a sus seguidores el concepto de a donde él los está dirigiendo. Si él no lo hace, se desalentarán en los detalles y las tareas comunes.

Por ejemplo, si yo te estoy animando a que memorices las Sagradas Escrituras; tengo que ayudarte a ver el gran beneficio de repasar y repasar y repasar los versículos. Tengo que enseñarte cómo y porqué deberías hacer esto.

Deberías memorizar las Sagradas Escrituras porque:

- Aumentará tus conocimientos
- Te libraré del pecado (Salmos 119: 9 y 11)
- Te disciplinaré
- Te será muy útil para sobrellevar la tentación (Cristo cita las Sagradas Escrituras a Satanás en su momento de tentación)

¡Jesús estaba siempre enseñando a sus hombres acerca del reino, y a no preocuparse por las demás cosas! Ese es el estilo de un líder.

### **Los Líderes son “Ejemplos Vivientes”**

El actuar es mejor que el hablar. Jesús dirigió a sus discípulos con su ejemplo. Él no sólo les dijo que amaran a sus enemigos sino que también él mismo, verdaderamente amaba a sus enemigos. ¡Él hizo un discípulo de un recaudador de impuestos romano! Él cenó con el despreciable de Zaqueo. Él perdonó a la mujer que había sido descubierta en el acto de adulterio. Su ejemplo fue tan fuerte como su enseñanza.

La palabra líder en griego significa literalmente “él que permanece delante de otros o enfrente de otros.” Un dictador les dice a otros que hagan lo que el no desea o no tiene ganas de hacer. Esto no pasa con un verdadero líder. Un líder nunca les dice a otros que hagan lo que el no quiere hacer. Él es un “ejemplo viviente”. Él dice “Sígueme a mí y a mi ejemplo”. Háganle así como yo, les voy a mostrar como. Esa es la manera en que Cristo dirige a otros. ¡Él te dice que llesves una cruz todos los días, y entonces él va y muere en la cruz por ti! No es de extrañarse que los hombres le amaron y todavía lo siguen.

### **Los Líderes son Visionarios**

Jesús vio el Reino de Dios y deliberadamente le pidió a sus seguidores que se integraran a la visión para hacerla realidad aquí en la tierra. De hecho Cristo vio el potencial en los doce hombres a los cuales él llamó. Él tenía en mente nuestra salvación cuando él los llamó (ve Juan 17:18-20) Al dirigirlos él planeaba ganarse el mundo para sí.

Robert Coleman en “The Master Plan of Evangelism (El Plan Mayor de Evangelismo)” ve esto como parte del estilo de liderazgo de Cristo. Todo buen líder también debe tener en mente un fin. Los líderes ven lo que otros no pueden ver. Él no se pierde en los detalles. Ésta es la diferencia entre los líderes y los gerentes o administradores. Los gerentes están metidos en la rutina diaria; no son líderes de hombres. ¡Son gerentes de empleados! Hay una diferencia enorme.

### **¡Camino Equivocado!**

Una gran ilustración de gerentes y líderes es el grupo que va en una expedición de caza. El grupo está en la selva, en maleza muy gruesa más alta que un elefante. El gerente organiza el grupo para cortar un camino a través de la selva. Él reparte machetes, ofrece agua para los trabajadores exhaustos, y está a cargo de todo mientras tratan de cortar el camino para salir de la selva. El gerente o administrador esta agotado con los detalles. Entonces el líder aparece. Él escala un árbol muy alto, observa el panorama y le dice al gerente, “¡Para de talar! Vas en la dirección equivocada.” Ese es un líder, observa el panorama general y dirige de acuerdo a lo que ve.

### **Los Líderes están Comprometidos**

Jesús estaba completamente comprometido a su visión. Él dio al Padre todo lo que tenía durante todos sus días. Es una característica de un buen líder, que no es fácilmente distraído de su llamado y de la visión que tiene. Él planea su trabajo, y él trabaja su plan.

Él es un hombre obsesionado, porque hay muchos quienes se distraerían y se desalentarían. Un líder cree en lo que hace cuando nadie mas lo cree. El líder debe pedir a sus seguidores que estén tan comprometidos como él está. Jesús diría a sus hombres, “si me amas, guarda mis mandamientos.”

Estamos hablando de responsabilidad. Los líderes esperan que aquellos quienes están alrededor de ellos sean responsables para la visión, el programa o el llamado. Él es responsable y desea lo mismo de ti.

### **Los Líderes son Siervos**

El talento que Cristo tuvo como líder de hombres se debe principalmente a que fue un líder-siervo. ¡Piense en esto, el Hijo de Dios lavando los pies de sus seguidores! (Ve Juan 13:4-20) Cristo se rehusó a enseñorearse

sobre sus discípulos, aun cuando él era su Señor. Él dirigió a los hombres a ser hombres-servidores. Su humildad, su amor y su servicio se ganaron sus corazones.

Cualquier persona que quiera llegar a ser un líder puede aprender mucho de Jesús el siervo. Jesús enseñó y mostró que el ser un buen líder no depende de cuantos hombres te sirvan, sino a cuantos hombres tu sirves. Este es el liderazgo movido por el amor y la acción.

### **Tu Mensaje de Vida**

Finalmente, Jesús modeló el perfil de un líder. Su vida fue el mensaje. Bastante después de que la multitud olvidaron sus palabras y sus actos, ellos todavía recordaron al Hombre. Sus discípulos querían ser como él. Ese es el último cumplido.

No puedes dirigir de una forma y vivir de otra. Debes hacer lo que dices. Lo que tú eres habla mas fuerte que lo que enseñas. El verdadero líder dice, “sígueme, ya he estado allí.” Él ya ha vivido lo que le pide a otros que hagan.





## El Poder de una Visión

*Cuando un hombre de Dios alcanza el fuego, el mundo entero viene a observarlo quemarse.*

### Las Estrellas y los Barrotes

Dos hombres estaban en la celda de una prisión con solo una pequeña ventana en lo alto del muro. Un prisionero, muy desalentado, contemplaba esa ventana, veía los barrotes a través de la pequeña ventana y pensaba sólo en los barrotes que lo encerraban. Él veía los barrotes y se ponía cada vez más triste y sin esperanza. ¡El otro prisionero sin embargo, observaba la ventana en la noche y veía las estrellas que estaban más allá de los barrotes, y entonces decía, “mira, qué hermosas están las estrellas!” Viendo las estrellas que estaban más allá de los barrotes, él tuvo esperanza y visión de un futuro. Estrellas y barrotes, todo depende de cómo veas la vida. ¡Alguna gente ve el vaso de agua medio vacío, mientras otros lo ven medio lleno! Tu perspectiva o la forma en que ves las cosas es de suma importancia. Algunos hombres son positivos, mientras otros son negativos. Algunos ven más allá de los barrotes, lo que les permite distinguir las posibilidades. Dios quiere que veamos las estrellas.

A lo largo de las Sagradas Escrituras, Dios nos anima a que seamos gente de visión y de potencial. En **Proverbios 29:18** leemos, “*Donde no hay visión, la gente se extravía.*” El profeta Joel en su profecía mesiánica dice de los últimos días, “*y esto sucederá en los últimos días, dice Dios, ‘Que derramaré mi Espíritu sobre todo el género humano. Los hijos y las hijas de ustedes profetizarán, tendrán sueños los ancianos y visiones los jóvenes.’*”

### El Poder de la Visión

Nunca debemos minimizar el poder de una visión. Los hombres y las mujeres de visión cambian el mundo. Pregúntate a ti mismo en este momento, “¿Cuál es la visión que me ha dado Dios? ¿Estoy siendo yo en este momento capturado por el poder de esa visión?” ¡Si no lo estás, entonces sólo estas viendo los barrotes! Estás viviendo por debajo de tu potencial y de tu llamado.

### Lo que exactamente es una Visión

La visión es prever el futuro, con base en la comprensión del pasado. Alguien dijo que una visión es un puente de información del presente para el futuro. Observe que Joel dijo que los jóvenes son más propensos a ver visiones y los ancianos a soñar sueños. ¿Qué quiere decir esto? Que los sueños se basan en una experiencia pasada; se tratan siempre del pasado. Sin embargo, la visión se trata del futuro. ¡Los sueños se tratan de lo que fue, la visión se trata de lo que puede ser! Ser joven o anciano es una condición relativa. Hay algunos jóvenes que sólo ven los barrotes, y están enfocados en el problema. Su manera de pensar es anticuada. El joven con visión es un pensador de posibilidades. El líder cristiano con visión ve las estrellas y cree que él y Dios pueden ser una fuerza para el cambio. Una visión dada por Dios se trata siempre de un cambio. Él ve un futuro brillante.

### Cuál es El Propósito de una Visión

El líder camina teniendo un futuro mejor en su mente. Su visión le muestra la dirección que debe seguir y también lo que debe hacer. El propósito de una visión es fijar la dirección de Dios para su vida.

- La visión de Dios da dirección a un hombre.
- La visión de Dios da dirección a una familia.
- La visión de Dios da dirección a una ciudad.
- La visión de Dios da dirección a un país.
- La visión de Dios da dirección al mundo.

Observe esto, no todo el mundo tiene en mente un futuro mejor. Muchos ven sólo el presente y sus obstáculos. En toda compañía debe haber líderes y administradores. ¿Cuál es la diferencia? Es como la historia del equipo

de exploradores abriéndose camino a la fuerza por la selva. El “gerente” en el grupo organizará al equipo, asignando cuchillos, sierras y hachas para pasar a través de la maleza. El gerente verá el problema y comenzará a talar. El líder detendrá al equipo, subirá a un árbol y explorará el área. Desde lo alto del árbol él gritará, “¡Alto! ¡Camino Equivocado! Vamos en la dirección incorrecta.” Ese es un líder. Él está interesado en la dirección y en un futuro mejor.

Dios siempre ha tenido sus hombres y mujeres para guiar a su gente hacia fuera de la selva. Moisés, Nehemías, Ester y Pablo fueron líderes con visión. Ellos fijaban la dirección y determinaban el futuro siguiendo la visión de Dios para sus vidas.

## **Los Límites**

La visión que Dios te da no sólo fijará la dirección de tu vida, sino también sus límites. La visión reduce tu enfoque. No puedes liderar si piensas que tienes que hacer todo; deja eso a los administradores. Es su llamado, no el tuyo. Tu visión limita el alcance de tu tiempo, intereses, y ocupaciones. El hombre de visión ha sido capturado por la visión. El es consumido con las tareas que Dios le ha dado. Jesús era así. Muchas veces su llamado le hacía decir, “requiero que las necesidades se vayan ...” o “el hijo del hombre debe...” Esto lo llevó a una cruz y Él todavía está conquistando el mundo a través de la fidelidad que le tenía a su visión.

Tu visión limita tus elecciones. El futuro está en el corazón del líder y él lo puede ver por fe. Él no sabe como lograrlo, pero él sólo se dedicará a aquellas cosas que lo muevan en esa dirección.

- Un líder con visión es disciplinado
- Un líder con visión se ve limitado
- Un líder con visión está comprometido
- Un líder con visión está enfocado

## **Haz tuya la Visión**

Puede ser que tu visión no sea la misma que la que yo tengo, tal vez ni siquiera se parezca.. Sólo tú puedes hacer lo que Dios te llama a hacer. Su propósito en y a través de ti es la visión que él tiene para ti. Tú debes verla, creerla y exigirla como tuya. Abraza tu visión como un don especial de Dios para ti. Él está dispuesto a compartir su propósito contigo. ¿No es ese un pensamiento maravilloso de él? ¡El Dios grande de Abraham, Isaac, y Jacobo quiera cumplir su voluntad y su propósito al llamarte a ti! ¡Asombroso! Es tan asombroso; Satanás y el mundo tratarán de desalentarte para que no puedas lograr tu visión. Tal vez aún tus amigos y tu familia traten de detenerle. Los líderes en la Biblia tuvieron el mismo conflicto. Por ejemplo, Pablo estaba continuamente defendiendo su llamado como apóstol a los gentiles. Él tuvo que explicar su visión a aquellos que no lo podían entender. Muchos no aceptaron sus explicaciones, e intentaron impedir que continuara con su visión. Pablo tuvo que hacer suyo el llamado cuando algunos no estaban de acuerdo. Ser un líder puede significar soledad.

## **Visión Cumplida**

Apégate a tu visión. El mundo tal vez no lo pueda entender, pero lo necesita. Allen Richardson dice de la palabra “visión” que está en **Proverbios 28:18**, “una visión es esa declaración de voluntad de Dios sin la cual la sociedad y aún la humanidad sería imposible.”

## **La Muerte de una Visión**

Hace algunos años Bill Gothard hablaba de “la muerte de una visión.” Él decía que los hombres y mujeres de Dios experimentaban un tiempo difícil cuando el cumplimiento de la visión parecía imposible. Así como cuando Elías se escondió de la reina malvada Jezabel bajo un arbusto. ¡Dios le había mostrado a Elías su poder en el Monte Carmelo, pero en cierta forma el profeta ahora asustado, parecía tener amnesia! Él había perdido la confianza de que Dios iba a hacer lo que él dijo que haría. Todo líder parece pasar por un momento emocional donde él o ella quiere rendirse. La visión que el o ella tenía muere. Eso es “crisis de fe.” Todo lo que tienes es la realidad de tu visión. Y entonces te preguntas a ti mismo, ¿así lo quería Dios? ¿Será que yo estaba equivocado? Todo lo que el líder puede hacer es confiar en Dios y creer en sus instintos. En alguna parte del

centro de este período oscuro, si el líder que tiene la visión se toma fuerte de la mano de Dios, entonces Dios se hará cargo de la visión. A veces parece que él quiere probar tu actitud en una situación así. Pablo, el apóstol pasó por esto. En 2ª Corintios él habla de “*estar sentenciado a muerte*” dentro de su espíritu. Él estaba tan deprimido que él deseaba morir. A pesar de eso, él encontró gracia y consuelo en Cristo para seguir adelante. Así sucede también con muchos de nosotros. Tal vez tienes que “morir” a lo que tu quieres para esta visión; ¡regrésasela a aquel quien primero te la había dado! Era de él desde antes de que fuera tuya. Y entonces de esa manera él puede volver a confirmar tu visión otra vez.

### **El Poder de la Visión**

Cuando decimos Dios confirmará tu visión, esto será cierto sólo si él puede ser glorificado en ella. Él no autorizará una visión que provenga de la carne. Los dones y los llamados son su obra. Así como también el poder para lograr esa visión. *¡Cuando el hombre de Dios alcanza el fuego, el mundo entero viene a observarlo quemarse!* Usando la fe sumisa y condicional debemos pedir al Padre que apruebe su visión en nosotros. Recuerda, “*no será por la fuerza, ni por ningún poder, sino por mi Espíritu dice el Señor Todopoderoso*” (Zacarías 4:6).

La aprobación de una visión será acerca de lograr lo que parece humanamente imposible. “*Pues lo que es imposible para los hombres, es posible para Dios.*” El líder con visión ve la solución por fe. Él es un solucionador de problemas. ¡Él ve las estrellas, no los barrotes! El líder con visión tiene la percepción de Dios y la supervisión de Dios. “*Aquel que es inteligente capta fácilmente*” (**Proverbios 20:5**). Dios le enseña lo que no es obvio para otros. Él puede ver la solución de Dios para el problema.

### **Cuando Dios Aprueba una Visión**

La aprobación de la visión se tratará de Dios animándote a ti como líder. Tú te sentirás indefenso y desesperado algunas veces. El Espíritu Santo te animará. Él cree en ti. Cuando estamos tartamudeando como Moisés ante la visión de la Zarza ardiente, gritando, “¿Quién soy yo para ir ante el Faraón?” Dios te capacitará con su valentía y su coraje. Si El Padre comienza algo, el proveerá para que se lleve a cabo. Él nunca te llamará a algo, a lo que él no te vaya a ayudar para que lo logres.

### **¿Cuál es tu Visión?**

¿Qué te ha estado llamando Dios a hacer? ¿Lo estas escuchando? ¿Estas viendo las estrellas o solamente los barrotes? Si no tienes una visión, entonces la gente perece, y tú has perdido la oportunidad de ver la mano sobrenatural de Dios en tu vida. Si Dios no te ha dado la visión, entonces no eres un líder cristiano. Un verdadero líder hará una reverencia, se rendirá ante él y continuará buscando las posibilidades Divinas. Que seas esa persona que Dios pueda llamar y pueda usar. “*Aquí estoy yo Señor, envíame a mí.*”

### **¿Cómo Puedo Saber mi Visión?**

1. Házte disponible a Dios = *Hay que estar de servicio.*  
¡80% del liderazgo es el presentarse!
2. Busca la voluntad de Dios por medio de la oración y el ayuno = *Entrégate a Dios.*
3. Pasa tiempo en las Escrituras = *Dios habla a través de su Palabra.*
4. Busca consejo bueno de otros líderes = *Hay sabiduría en muchos consejeros.*
5. Dios habla a través de las circunstancias de la vida = *Dios cambia divinamente las circunstancias.*
6. Dios puede dar una “palabra” a otra persona sólo para ayudarte definir tu visión = *una palabra profética.*
7. Camina en la fe mientras Dios confirma tu visión = *Confía y obedece.*



# Haciendo Realidad tu Visión

Cualquiera puede sentarse y soñar, pero se requiere trabajo, disciplina y determinación para hacer tus sueños realidad.

Si no tenemos un plan de trabajo y no nos fijamos metas no lograremos nada que valga la pena. El éxito es caminar paso a paso hacia un gran ideal. Fijas metas cuando tú decides **cuáles son** tus ideales de mayor valor. El Plan de acción es ir cumpliendo paso a paso esas metas.

## ¿Porqué Fijar Metas?

Una persona sin metas es como un barco sin capitán. Un barco puede tener el equipo y la estructura de mayor calidad, pero aún así, si no hay un capitán para conducirlo y para trazar el camino, este no llegará a ningún lugar y tal vez termine sobre las rocas. Si una persona está aspirando a “nada”, está plenamente garantizado que logrará su objetivo. Para hacer realidad tu visión necesitas trazar metas a las que puedas aspirar y lograr. Para tener éxito en cualquier cosa se requiere planeación y dirección. **El fijar metas es el primer paso para que el éxito sea el resultado final.**

## Como Fijar Metas

Las metas deben ser:

- **Alcanzables** - debes tomar en cuenta tu mayor esfuerzo dando lo mejor de tí, pero debe ser algo que puedas alcanzar.
- **Creíbles** - tu corazón dice que puedes hacerlo. Si tú no crees que es posible, no lo es!
- **Medibles** - debe poderse ver el final, y poderse medir.
- **Con Fecha Límite** - Hay que establecer un programa para cumplir con cada tarea.

## Tres Tipos de Metas

Tres tipos de metas son necesarias para el cumplimiento de una visión:

- **Metas a corto plazo**
- **Metas a mediano plazo**
- **Metas a largo plazo**

**Por ejemplo:** Imagínate que tienes la visión de tí mismo siendo un hombre poderoso por el conocimiento de la Palabra de Dios así como alguien a quien admiras. Como le puedes hacer para llegar a ser poderoso en las escrituras? Sientes que aprendiendo a memorizar las escrituras es una de las claves para lograr tu meta. Así que te propones memorizar las escrituras como parte de tu caminar diario con Dios. ¿Cómo le harías para lograrlo?

## Tener un Plan

Memorizar cualquier cosa se lleva tiempo y trabajo, y hay que estarlo repetirlo constantemente. Así que necesitas un plan. Vamos a usar el “Navigator Topical Memory System” (Sistema de Memorización de los Navegadores) como el plan y vamos a dividirlo en metas manejables.

La Rueda = 12 versículos

**Meta de corto plazo** = 1 versículo por semana

**Meta de mediano plazo** = 12 versículos en 12 semanas

**Meta de largo plazo** = Repasar estos 12 versículos cada semana y agregar uno nuevo cada semana, agregándolo a la lista de repaso hasta que al final de un año ya haya memorizado 52 versículos en un Plan de Lectura Organizado por Temas para un año.

## Trabaja en tu Plan

Tú puedes comerte un elefante una mordida a la vez. Cumplir tu visión se trata de enfocarse y de tener disciplina. Si deseas ser una persona poderosa en las escrituras y esa es tu meta, entonces búscala todos los días. Sé constante. Sé fiel. Debes siempre estar dispuesto a trabajar. Ten un plan, y efectúa tu plan. La memorización de las escrituras se trata de repetir, repetir, y seguir repitiendo. ¡Puede ser monótono! Pero continúa con eso y pronto las palabras de la Sagrada Escritura estarán en tu corazón, y luego en tu espíritu. Debes agregar a tu meta un tiempo diario para leer, estudiar y meditar la palabra de Dios. ¡Aquellos hombres y mujeres que tú y yo conocemos que son poderosos en las escrituras no llegaron a donde están porque hayan tomado alguna travesía! Ellos han pagado el precio al ser diligentes al través de los años. Muchos días y horas han sido dedicadas a practicar el Salmo 119:11 *“en mi corazón atesoro tus dichos, para no pecar contra ti.”* El tiempo que pasas a solas con Dios cada día, con una Biblia abierta y una libreta para tomar apuntes, es el laboratorio donde se forma un hombre santo.

Cualquiera que sea tu visión, necesitarás un plan para alcanzar esas metas. El fijar metas es muy práctico y benéfico.

- Las metas a corto plazo pueden ser para una semana, un mes o dos meses.
- Las metas de mediano plazo van desde noventa días hasta seis meses.
- Las metas a largo plazo van desde un año hasta la duración de una vida.

### **La Meta de Una Vida**

Cuando llegues al final de tu vida y veas atrás, ¿sentirás que fuiste un éxito? Un amigo dijo una vez, “¿Si tú consigues llegar al lugar hacia donde vas te gustará donde te encuentres en ese momento?” Es una buena pregunta. Para asegurarte de que te gustará “el lugar a donde llegues” necesita haber una META EN TU VIDA para mantenerte activo. El Señor Jesús tuvo una meta en su vida. Él dijo, *“siempre hago lo que le agrada”* y *“he llevado a cabo la obra que me encomendaste”* (Juan 8:29, 17:4).

Muchos años atrás, yo decidí tener la siguiente como La Meta de mi Vida:

**“Conocer, amar y glorificar a Dios; y ser usado por Él para levantar obreros capacitados en grandes cantidades, para ayudar a que se cumpla la Gran Comisión durante toda mi vida.”**

Teniendo esta meta escrita en la parte delantera de mi Biblia, en mi libreta de apuntes, y en mi corazón me ha conservado enfocado todos estos años. Sería bueno que toda persona que desea discipular a otros espiritualmente tuviera una meta en su propia vida dirigida por Dios.

## Nacido Para Reproducirse

*La actividad no es un sustituto de la producción, y la producción no es sustituto de la reproducción.*

Dawson Trotman, fundador de los “Navegadores”, una vez escribió un pequeño folleto titulado, Nacido Para Reproducirse. La primera vez que lo leí fue en 1960. En este Dawson Trotman hace énfasis en el concepto de que somos salvos para ser discípulos y por lo tanto enviados de Cristo para “ir y hacer discípulos de todas las naciones.” (Mateo 28:19, 20) Es una locura enorme pensar que cuando Jesús dio este desafío para llevar el mensaje de salvación, “a todas las naciones,” lo hizo sin un plan. Ciertamente, ¿Cómo era posible que este pequeño grupo de seguidores podía esperar hacer discípulos de todas las naciones del mundo?

Hay algunos de nosotros que pensamos que la Gran Comisión es en sí misma el plan. Esta contiene la estrategia de Cristo para la conquista mundial. Mira las instrucciones cuidadosamente:

- **Ir** = el llamado a testificar y a evangelizar.
- **Hacer Discípulos** = el llamado a capacitar a los creyentes
- **Enseñándoles** = el llamado a reproducir nuestra fe en aquellos a quienes estamos capacitando
- **Estaré siempre contigo** = la promesa de su poder

Realmente, todo el tiempo que Jesús estuvo con sus discípulos en el mundo fue usado en prepararlos para avanzar en su nombre y así poder compartir al mundo las buenas nuevas. Él los estaba alistándolo en la escuela del discipulado. La obra clásica de Robert Coleman, El Plan Mayor de Evangelismo, nos enseña claramente que Cristo tenía un plan y un propósito para todo lo que hizo con los doce. El libro de Coleman esquematiza el método de Jesús como sigue:

- La selección
- La asociación
- La consagración
- La multiplicación

### La Selección

La primera parte del método de Cristo fue seleccionar a los hombres propicios. ¿Te has dado cuenta de que Jesús era muy cuidadoso en la selección que él hizo de los hombres para ser “Los Doce”? Él no llamó a todos o simplemente a cualquiera, sino que llamó a unos pocos. Ellos no eran la gran cosa según la perspectiva del mundo, pero eran hombres que lo seguirían. Eran personas fieles, disponibles, y fáciles de enseñar. Había un plan en la elección de Cristo de esos doce hombres. No eran perfectos, ni mucho menos superhombres para el mundo, pero Jesús vio su potencial y construyó su propósito en ellos.

Con todo, nosotros estamos para “ir” y dar testimonio a todos aquellos que estén dispuestos a escuchar. Entonces nosotros debemos bautizar a ese recién convertido. El siguiente paso es crear de él un discípulo. Aquí es donde podemos aprender de Cristo. Ni siquiera Jesús pudo hacer de Judas, un fiel seguidor. Es importante para el plan ser cuidadoso en la selección Encuentra a la persona que te seguirá y aprenderá de ti. Un Pastor puede dirigir a una congregación, pero él no puede discipular a toda la congregación. Lo que puede hacer él es lo que hizo Jesús, él puede seleccionar y delegar la autoridad sobre dos o tres.

### La Asociación

La segunda parte del método era el principio de asociación, “Con Él”. Coleman en su libro menciona mucho esta estrategia. Él dice que era parte del plan de Dios mantener a los doce cerca de él esos primeros tres años. ¡Mucho después de que pudieran olvidar a dónde fueron, o a quién conocieron, ellos siempre lo recordarían! Este hecho de “asociación con Cristo” cambiaría para siempre a estos hombres. El mandato “Sígueme” era parte de un plan y de un propósito para aconsejarlos al estar a su lado. Ellos comprendieron tanto como les fue enseñado. El sólo hecho de estar con Cristo viviendo íntimamente día tras día, hizo que él se ganara sus corazones. Y al final ellos acabarían muriendo por él. Cristo comprendió el principio de liderazgo: “Con Él” .

Nosotros también, debemos adoptar lo estrategia, “Conmigo.” Tú no puedes reproducir tu vida y tu estilo de vida en otra persona si no pasas una buena cantidad de tiempo con él. Esto es cierto al criar a los hijos y así mismo con los discípulos espirituales. Los padres que pasan largas horas con su hijo, podrán verse ellos mismos reflejados en su hijo. El discípulo aprende tanto como le sea enseñado. De los primeros discípulos se decía “ellos tomaron ejemplo de aquellos que habían estado con Jesús.” Aquella persona que desee dirigir a otros debe estar tan disponible para sus discípulos como Cristo lo estuvo para los suyos. La reproducción espiritual es muy parecida al proceso del nacimiento, se lleva tiempo y la labor es dolorosa.

## La Consagración

El plan de Jesús incluía llevar a aquellos hombres que Él había llamado a “*buscar primeramente el reino.*” El tener prioridades es esencial para un discípulo. En Lucas 14, todas las parábolas de Jesús tratan de calcular el precio. Nuestro Señor dice tres veces en Lucas 14, “*no puedes ser mi discípulo,*” a menos que me ames más que a la gente, los lugares y las cosas. Su plan hace el llamado a una vida Santa y a un camino en disciplina con Dios. Una y otra vez durante esos tres años en los cuales ellos viajaron juntos, Jesús dejó que sus discípulos vieran su compromiso con el Reino de Dios y él los desafió a ser así como el era.

Así también nosotros debemos vivir vidas consagradas con el fin de liderar a otros. Es un principio espiritual del liderazgo, el hecho de que no puedes llevar a otros a donde tú nunca has estado. No puedes llevar a otros a lo más profundo cuando tu mismo no sabes ni nadar. No puedes llevar a otra persona a vivir más cerca de Dios de lo que tú vives. ¿Por qué? Porque en el tiempo que pasa contigo, él se encontrará con “tu otro yo.” Si le dices que ore, pero él no te ve ni te oye orar continuamente, él no creará que él deba hacer de la oración una prioridad. ¿Crees que “los doce” alguna vez olvidaron sus horas en oración con Jesús? ¡Para nada! ¡Cuando Jesús oraba a su Padre, ellos lo observaban y anhelaban conocer a Dios también de esa manera! El llevar a otros a ser discípulos se trata de “ser” un discípulo primero, y después hablarle a otros de esto.

## El principio de Multiplicación

Es asombroso pensar como Jesús pudo observar esa colección extraña de hombres; pescadores, cobradores de impuestos, fanáticos, y hombres comunes, y ver el Reino de Dios en ellos. Él vio lo que nadie más podía ver; él vio al mundo siendo salvo por el testimonio de estos hombres. ¡Ninguno de ellos había viajado alguna vez a cien millas de su casa, y a pesar de eso, Jesús les mandó que hablaran a “todas las naciones” de él! Él debe haber tenido un plan. Él lo tenía. Su visión era que cada hombre ganara otro hombre y que lo disciplinara, y que a su vez éste ganara a otro hombre. El plan es reproducción espiritual. Este es el principio de la multiplicación.

Si funciona, entonces ¿cómo? Es tan simple que solo unos cuantos lo han intentado de verdad. Esto funciona de la siguiente manera. Un discípulo gana una persona para Cristo y pasa el primer año capacitando a esa persona para ganar a otra; y mientras tanto, el discípulo también gana su segunda persona; el convertido que él ha capacitado ahora gana su 1er persona para Cristo. De esta forma, al final de un año solamente habrá cuatro personas involucradas.

Esto no suena como un plan muy exitoso para ganar el mundo. Pocos pastores podrían construir una iglesia así de lento. Tal vez pienses que de esta forma nunca ganaremos al mundo.

Piénsalo bien. El **siguiente** año, habrá 8 discípulos, porque cada discípulo está ganando y entrenando una persona cada año. En **diez** años habrá 1,024 discípulos practicando la misma estrategia. En **veinte** años el mundo tendrá 1,048,576 seguidores de Jesús. Esto no está tan mal, ¿cierto? ¡Eso quiere decir que si cada uno de ellos ganara y entrenara a uno más, en **treinta** años habría 1,073,741,824! ¡En una generación, **cuarenta** años, más de 1 trillón de personas vendría a Cristo para salvación! Piensa en este plan Maestro por un segundo. ¡Este cálculo de 1 trillón de personas es un número tan asombroso que podemos decir que desde que Jesús nos mostró este plan la iglesia ha tenido el suficiente tiempo como para ganar al mundo entero más de 100 veces! La iglesia pudo haber llevado a cabo La Gran Comisión en la primera generación a través de esos 12 hombres. No es un mal plan; solo que no se ha probado con mucha fidelidad.



Bueno pues, todos sabemos que hay imperfecciones en esta idea de multiplicación espiritual. No todas las personas que capacites serán fieles a ganar otra cada año. Sin embargo, ellos deberían. ¿Acaso es mucho pedir? ¿Lo es? ¿Es algo fuera de razón? ¡Ciertamente no! El Apóstol Pablo multiplicó su vida en Timoteo, Lucas, Silas, Tito y Trófimo. Él por sí mismo fue un evangelista y ganó a muchos para Cristo. Sin embargo, a través de aquellos a quienes capacitó, ganó a multitudes. Él dice de los creyentes Tesalónicos, *“Ustedes se hicieron imitadores nuestros y del Señor...de esta manera se constituyeron en ejemplo para todos los creyentes....partiendo de ustedes, el mensaje del Señor se ha proclamado no sólo en Macedonia y en Acaya sino en todo lugar”* (1 Tesalonicenses 1:6-8).

Es muy importante que comprendamos el plan Maestro para traer el Reino. Nosotros no estamos llamados a hacer conversos, los cuales podamos bautizar, poner en los roles de la iglesia y olvidarnos de ellos. No estamos para ocuparnos en contar el número de conversos, sino para ocuparnos de hacer crecer discípulos. Dawson Trotman dijo acertadamente, *“La actividad no es un sustituto de la producción, y la producción no es sustituto de la reproducción.”* Cristo nos llama a “hacer discípulos y a capacitarlos.” Nosotros hemos nacido para hacer discípulos. Jesús lo hizo con los hombres que eligió, y nosotros estamos para seguir su ejemplo.

### **¿Qué estás haciendo?**

¿Estás comprometido con el plan del Maestro? Si nó, has desperdiciado tus energías. Un día tu mirarás atrás en tu vida y buscarás algo bueno que hayas hecho en este mundo. Jesús nos dijo que oráramos por que: *“lleves fruto y que permanezcas en la vid”* (Juan 15). Él mismo oraba por el “fruto” de sus discípulos cuando el oraba por aquellos que creerían al ver el testimonio de ellos. (Ve Juan 17:20). ¡Efectivamente Jesús estaba orando porque sus seguidores vinieran a ser hacedores de discípulos!

Cuando era joven, un líder maduro espiritualmente me desafió. Cuando lo vi en una conferencia, yo lo saludé y le dije, “¿Cómo has estado?” El respondió, “No te voy a preguntar como has estado tú, sino ¿cómo han estado otros por causa de lo que tú has estado haciendo? ¡Me quedé sorprendido! Sus palabras penetraron en mi corazón. Esa pregunta ha estado grabada en mi mente durante todos los años que yo he servido al Maestro. Este es el estilo de vida que nosotros como seguidores de Cristo debemos vivir. “¿Cómo están otros, por causa de lo que tú has estado haciendo?” Esa es la pregunta que nuestro Señor hace a todo verdadero discípulo. ¿Estás dandola clase de fruto que permanecerá? ¿Puedes apuntar a tu “Timoteo” y decir “Allí esta mi esfuerzo para ayudar a lograr la Gran Comisión en el transcurso de mi vida”? Estos hombres y mujeres son el trabajo de mi vida.

### **Estoy siempre contigo**

Finalmente, avanzamos en su nombre, llenos de su espíritu, y ungidos por su poder. Jesús se alegra cuando tratamos de seguir su plan. Él irá por delante y detrás de nosotros y hablará a través de nosotros. Tú tienes su promesa de esa bendición. *“Por tanto, vayan y hagan discípulos....enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes, y les aseguro que estaré con ustedes siempre.”*

# Los Métodos del Hacedor de Discípulos

Algunas veces es de gran utilidad definir a que nos referimos con hacer discípulos. En las últimas palabras de nuestro Señor a sus seguidores, él les dijo “*vayan y hagan discípulos.*”

Entonces, ¿a qué se refiere con que “*hagamos discípulos*”? Algunos piensan que esto significa evangelizar, ganar a los perdidos para Cristo. No, ese es el “vayan” del mandato de Cristo. Pero nosotros debemos:

- Ir
- Bautizar
- Y hacer discípulos

¿Se crean discípulos al ser maestro de una clase en la iglesia? ¿Se crean discípulos al predicar un sermón el domingo? Bueno, estas cosas son buenas y útiles, pero están algo alejadas de lo que Jesús pretendía. La enseñanza y la predicación no son esenciales para hacer discípulos.

## El Plan del Maestro

Piénsalo de esta manera. El Señor Jesús llamó a algunos hombres para que fueran sus discípulos. ¿Cómo es que ellos llegaron a ser lo que Jesús los había llamado a ser? Él tenía un método para el entrenamiento de estos hombres. F.F. Bruce en su libro clásico, The Training of the Twelve (El entrenamiento de los Doce), nos muestra como Jesús hizo discípulos de este grupo de hombres imperfectos. El libro The Master Plan of Evangelism (El Plan Mayor del Evangelismo) también nos muestra el método de Jesús. Lo esencial al momento de hacer discípulos está en la palabra “entrenamiento.” Cristo entrenó a los doce para que tomaran su lugar cuando el ya no estuviera. Vamos a echar un vistazo a como los entrenó.

## El Entrenamiento del Maestro

Entrenar y enseñar no es lo mismo. El entrenar incluye la enseñanza, pero el enseñar no incluye entrenamiento. Entrenar a un hombre es “de adrede” tener un plan y una meta en mente. Jesús ciertamente tenía un plan y un propósito para los doce. Él estaba “con ellos” con el propósito de entrenarlos. El entrenamiento debe incluir estos cinco elementos que el hacedor de discípulos usa para transformar su nuevo creyente en un discípulo:

### 1. Dile cómo

Dile cómo orar, cómo dar buen testimonio, cómo compartir su testimonio, cómo leer su Biblia, y cómo memorizar las Sagradas Escrituras. Ésta es la parte del entrenamiento que se refiere a la enseñanza. La enseñanza es una necesidad y un requisito, sin embargo éste es sólo el primer paso para poder llevar a un creyente a la madurez.

### 2. Muéstrale cómo

Aquí es donde la mayoría de los maestros y los predicadores fallan. Ellos se detienen en la enseñanza y la predicación, y luego les dicen, “Muy bien, ahora vayan y háganlo.” El verdadero hacedor de discípulos estará dispuesto a hacer lo que Jesús hizo y mostrarles cómo hacerlo. Los discípulos le pidieron a nuestro Señor, “*Señor, enséñanos a orar.*” Él les enseñó la oración modelo (Lucas 11) pero también les mostró como hacer la oración. ¡Durante los tres años que ellos estuvieron “con él”, ellos lo escucharon orar una y otra vez! ¡Él les *mostró* cómo! La verdadera dirección se da cuando el líder literalmente “muestra” a un nuevo creyente como lograr una habilidad más en su vida.

### 3. Ayúdalo a que comience

El hacedor de discípulos es un maestro que te hace estar activo. ¡Mostrar como se hace es mejor que solo decir cómo! Por ejemplo, yo puedo enseñarte como testificar, y aún mostrarte como se hace, pero hasta que no te ayude a que comiences a testificar tú no estarás testificando todavía. ¡Si yo estoy contigo y poco a poco te ayudo a que comiences, observándome testificar, no pasará mucho para cuando tú ya estés haciéndolo por tí mismo! ¡Esto es ser un guía! Esto es entrenar a otros.

#### **4. Mantenlo trabajando continuamente**

Ésta es la parte más difícil. Los líderes de hombres deben tener la paciencia de Job. Los discípulos jóvenes se distraen, y se desaniman. Ellos necesitan que los animen. Pablo en su carta a los Tesalonicenses dice “*los tratamos con delicadeza, como una madre que amamanta y cuida a sus hijos*” (1 Tesalonicenses 2:7). Ésta es la tarea de un hacedor de discípulos. Lo debes mantener trabajando continuamente. Tu nuevo creyente dejará de memorizar la palabra, dejará de tener un tiempo de paz, y dejará de leer la Biblia. Satanás está trabajando duro. ¡Sin embargo tu estas allí para él! Tú eres el líder de tu varón fiel. Debes formar un carácter y una disciplina en él. Quédate al lado de tu discípulo hasta que él pueda ser un creyente por sí mismo.

#### **5. Entrénalo para reproducirse**

Ésta es la etapa final de la maduración. Muéstrale que él debe enseñar y entrenar a alguien más así como tú le has enseñado y lo has entrenado a él. Él no debe romper la cadena. Entrénalo para que él pueda entrenar a otro. El gozo más grande de un hacedor de discípulos está en ver a su discípulo alcanzar a otro y entrenarlo. ¡Ésa es una bendición! La mejor manera de llevarlo a reproducirse es dándole un concepto o una herramienta que el pueda transmitir y pueda dar a otro converso.

Finalmente, puedes ver que hacer discípulos es un trabajo duro. Es por eso que muy pocos hombres lo hacen correctamente. Sin embargo, aquellos que invierten su tiempo haciendo discípulos reciben grandes recompensas. Este tipo de crecimiento explosivo es a lo que Dios se refería cuando nos pidió que ganáramos al mundo.

## ¿Qué es un Hombre Fiel?

¿Dónde está tu “hombre”? Desde el principio los líderes de la iglesia siempre estaban preparando a sus hombres. Bernabé a Sáulo, Pablo a Timoteo, y Pedro a Marcos. ¿Dónde está tu creyente digno de confianza?

**2 Timoteo 2:2** “*Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a hombres fieles (creyentes dignos de confianza), que a su vez estén capacitados para enseñar a otros.*”

Esta es una idea extraordinaria en la estrategia de Pablo para hacer discípulos. Observa las cuatro generaciones de discípulos:

- Pablo a Timoteo
- Timoteo a varones dignos de confianza
- El creyente digno de confianza a otros también

En el esfuerzo de Dios para alcanzar al mundo con el evangelio, podemos ver los diferentes niveles de liderazgo en la iglesia.

### El Convertido

Este es el bebe recién nacido en Cristo (ve **2 Pedro 2:2**). Él/ella necesita saber lo básico de cómo puede alimentarse por sí mismo. Él necesita aprender cómo tener un momento devocional, leer las escrituras, orar, pertenecer a Dios y obedecerlo.

### El Discípulo (D)

Este es el cristiano en crecimiento que está aprendiendo a caminar con Cristo (ve **Lucas 14:25-35**). Él/ella ya tiene habilidades básicas para caminar en obediencia con Cristo, pero necesita aliento y dirección en su visión para hacer una diferencia en su mundo. Él necesita estar aprendiendo a “hacer discípulos” de aquellos que están en su medio ambiente.

### El Hacedor de Discípulos (HD)

Este es un hombre como Timoteo. El ha venido al lugar de liderazgo en su caminar con Cristo. Él es nacido para reproducirse. Él, al igual que Pablo su antecesor, ganaba convertidos y discípulos los cuales eran creyentes dignos de confianza. Él/ella tiene una mentalidad que está comprometida con La Gran Comisión.

### El Líder del Hacedor de Discípulos (LHD)

Muy pocos alcanzan este nivel de madurez y visión. Pablo fue como uno de ellos. En nuestros días hay quienes dirigen a líderes y crean la visión para impactar al mundo para Cristo.

### Encontrando un Creyente Digno de Confianza

El mandato “vayan y hagan discípulos” comienza en encontrar a aquellos hombres que sean considerados valiosos para el tiempo y esfuerzo que toma el guiar a otros. ¿Quiénes son esos creyentes dignos de confianza? ¿Cual es la visión de Pablo cuando le dice a Timoteo que enseñe a creyentes dignos de confianza? Proverbios hace la siguiente pregunta, “*Son muchos los que proclaman su lealtad, ¿pero quién puede hallar a alguien digno de confianza?*” (**Proverbios 20:6**)

Yo creo que Pablo está impulsando a Timoteo a que encuentre hombres que sean como él mismo. Timoteo era un creyente digno de confianza para Pablo. Yo puedo ver por lo menos tres elementos importantes cuando buscamos a un creyente digno de confianza, o cuando queremos ser creyentes dignos de confianza.

Ese creyente digno de confianza tiene estas características:

1. Fiel
2. Disponible
3. Fácil de Enseñar

Demos un vistazo a cada una de estas características:

## I. El hombre que tu capacitas debe ser FIEL

El debe haber llegado al momento de su vida en el que él desea que la voluntad de Dios se cumpla en su vida a cualquier costo. El debe ser dedicado, motivado y consagrado. Él debe tener un corazón para Dios. Él debe ser fiel a Dios y estar dispuesto a serle fiel. No cualquier hombre querrá ser creyente digno de tu confianza. Timoteo dejó que Pablo lo guiara. Demas abandonó a Pablo, al amar este mundo. Aún el gran apóstol fue incapaz de guiar a Demas. También Juan Marcos dejó a Pablo para finalmente seguir a Pedro. Debes encontrar hombres que sigan tu dirección y estén dispuestos a someterse a tu liderazgo espiritual. Él debe ser leal a ti. Tú eres el instrumento de Dios para enseñarlo. Tú eres su Hacedor de Discípulos. Él debe serle fiel a ti como tú lo eres a Cristo.

### 1. ¿Te seguirá?

Fiel no significa que sea sólo fiel a Cristo y su Reino. Tú y tu creyente digno de confianza deben tener una relación de líder a seguidor. Él debe admirar y respetar tu caminar con Cristo de tal forma que él te siga con el deseo de aprender de tí.

### 2. ¿Estaría dispuesto a seguir conductas y conceptos transferibles?

Un principio básico en el entrenamiento de discípulos cuando tu estas dirigiendo a otro es que debes tener un plan. Este plan es tu estrategia para darle a tu creyente conceptos transferibles. ¿Qué es un concepto transferible? Esto es cuando tú le enseñas a otro como hacer una tarea y tú la llevas a cabo de la misma manera. Es decirle cómo, y luego mostrarle cómo repetidamente a través de tu comportamiento disciplinado. Tú como hacedor de discípulos nunca debes pedirle a un discípulo que haga algo que tu mismo no estas dispuesto a hacer. El debe verte hacerlo. Tú eres un líder/siervo para tu discípulo así como Jesús lo fue para sus discípulos. Al entrenar un creyente digno de confianza él comprenderá y asimilará lo que le sea enseñado. Él debe desear ser como tú y hacer lo que tú haces.

Por ejemplo: tú le enseñas a tu creyente digno de confianza un método de memorización de las escrituras. Él ve que tu estás memorizando unos versículos los cuales tú utilizas para llevar tu vida. Si él está dispuesto a aprender los versículos que tu estás aprendiendo eso significa que él será “fiel” a seguir tu capacitación. Sin embargo, si él rechaza aprender los versículos que tú estás aprendiendo, se va por su lado y memoriza otros versículos, ¡entonces él tal vez sea fiel a Dios pero él no es fiel a ti! Él no puede ser tu discípulo.

### 3. Él debe tener un apetito por aprender, y debe estar dispuesto a aprender de tí.

Él debe tener amor por La Palabra de Dios. El profeta Jeremías dijo, “*Al encontrarme con tus palabras, yo las devoraba; ellas eran mi gozo y la alegría de mi corazón*” (Jeremías 15:16).

Hay un dicho que dice “puedes llevar a un caballo al agua, pero no puedes hacerle que beba.” Y yo agregaría, “y tú no puedes hacerlo beber de tu abrevadero.” Cuando el hacedor de discípulos busca un creyente digno de confianza, debe tener cuidado de no sólo buscar un hombre leal, sino también buscar un hombre hambriento! ¡Tu creyente debe estar sediento de la palabra de Dios! Y él debe tener un fuego que queme su ser con el deseo de aprender y crecer. Él deberá dejarte alimentarlo de tu abrevadero.

## II. El hombre que tu entrenes debe estar DISPONIBLE

Él debe tener un corazón de siervo. Él debe ser un líder-siervo potencial. Jesús nunca midió a un hombre por cuántos sirvientes tenía, sino más bien por cuántos hombres él servía. Tu creyente digno de confianza debe estar dispuesto a seguirte y a servir a Cristo.

Tu creyente digno de confianza debe sentir el llamado de Dios a estar disponible para ser guiado por tí. Él debe haber comprometido su tiempo para el propósito de aprender conceptos transferibles de tí. Él debe estar disponible para un tiempo devocional, para tomar notas, para orar y para ser capacitado. Él debe estar disponible para memorizar las escrituras, y deberá permitirte mantenerlo siempre responsable. Por una cantidad específica de tiempo él debe estar disponible para aprender las *“cosas que tú has aprendido de mí, en la presencia de muchos testigos.”* Él debe entender que él no tiene que ser un callejón sin salida, sino un conducto. Hay otro creyente digno de confianza con potencial esperándolo en otro lado para que lo capacite. Él debe estar disponible.

**1. El debe estar disponible para aprender.**

Él no debe tener un espíritu independiente. Él debe poder vivir bajo autoridad. Él debe estar en un momento de su vida en que él haga de su crecimiento como seguidor una prioridad. Él debe estar disponible a su mentor. Esto requerirá sacrificio de ambas partes. Se lleva tiempo hacer crecer a un discípulo. ¡Por eso él te debe estar disponible! Él debe ser fiel.

**2. Él debe ser capaz de enseñar a otros.**

No todas las personas que el discipulador capacite tendrán gran habilidad para enseñar a otros. Yo sugiero que el líder de discípulos dé su tiempo de mayor calidad a la gente más hábil. Busca una persona que te siga y que sea *“hábil para enseñar”* como Pablo lo describe. Al estar entrenando a hombres fieles tal vez estés entrenando a miles a través de ellos. Siempre ora y pídele a Dios que te mande a aquellos que en cambio enseñarán *“a otros también”* (2 Timoteo 2:2). Tu varón fiel puede ser un seguidor tuyo, pero él también puede ser el líder de otros. Dios a través de ti será la dirección para él. Dios en él y a través de él puede multiplicar tu testimonio muchísimas veces.

**III. El hombre que capacites debe ser FÁCIL DE ENSEÑAR**

No todos los cristianos que te encuentres tendrán el mismo espíritu fácil de enseñarles. El varón fiel debe tener hambre de aprender de Dios. ¡También él debe estar dispuesto a aprender de tí! Por *“fácil de enseñar”* nos referimos a que esté abierto a tu liderazgo. Él debe ser manso (obediente) ante Dios y ante su guía. Él no debe tener un espíritu de orgullo. Él debe ser lo suficientemente humilde para aprender de sus guías. Más que cualquier otra cosa tu varón fiel deberá estar dispuesto a dejarte que TÚ le enseñes. Esto es crucial. El hacedor de discípulos pronto se da cuenta que él no puede guiar a todos. Pablo no pudo guiar a Juan Marcos sino hasta los últimos días de su vida. ¡Encuentra a un hombre u hombres que respeten tu comportamiento con Dios tanto que tengan el deseo de tener lo que tú tienes, y que se sometan a tí para lograrlo!

Él debe aprender fácilmente tus métodos y conceptos transferibles. Él debe entender que al estarlo entrenando, tú estas entrenando a aquellos a quienes él va a entrenar en el futuro. La estrategia es crítica. Tú lo estás preparando a él para que él prepare a otros. Tu varón fiel debe estar dispuesto a ser parte del proceso de este Reino.

Mientras que el discípulo crece en su deseo de reproducir sus habilidades y su vida en otros, él debe estar buscando en oración esos hombres y mujeres especiales que tengan estas cualidades. Pon tu tiempo de calidad en gente de calidad.

¡Alguien dijo una vez que el varón fiel es un hombre de fe! Tú verás las características de un hombre que tú puedes llevar a un crecimiento hasta llegar a la madurez:

1. fiel
2. disponible
3. iniciador
4. fácil de enseñar
5. corazón por Dios



## Criando un Hombre Maduro

¿Cuáles son tus objetivos al discipular un hombre o una mujer? ¿En cuáles cualidades de Cristo debe concentrar el criador de discípulos (CD)? La meta del criador de discípulos (CD) debe ser la de lograr la madurez espiritual en su discípulo. Pablo habló de eso en **Efesios 4:13**: «*De este modo, todos llegaremos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a una humanidad perfecta que se conforme a la plena estatura de Cristo.*» El CD ha de tener un plan definitivo para presentar su discípulo completo en Cristo.

### **El CD ayuda a su discípulo en realizar la visión que Dios le ha dado.**

También, el CD debe apoyarle en su esfuerzo de perseguir la vocación que Dios tiene para su vida. Su visión es la pasión en su corazón, y es su energía. El CD debe nutrir esa visión. Aviso: la visión o vocación de tu discípulo quizá no será lo que escoges por él, pero es lo que Dios tiene planeado para la vida de ese hombre o mujer. Debes apoyar lo que Dios está haciendo en su vida.

### **El CD apoya a su discípulo en su esfuerzo de Caminar en Fe.**

El discípulo debe depender de Dios para suplir sus necesidades, especialmente los que relacionan a la visión y vocación. Concéntrate en las verdades bíblicas que fortalecen el camino de fe. Versículos como **Hebreos 11:6; Jeremías 29:11 & Filipenses 4:19**.

### **El CD trata de desarrollar la consistencia en su discípulo.**

El discípulo debe ser entrenado a ser consistente en su comportamiento porque somos las «luces» de Dios en este mundo. Esto incluye la oración, su «tiempo tranquilo» con Dios, ganando personas para Cristo y siendo fiel a la convocación de Dios en su vida (**Mateo 5:16**).

### **El CD ayuda al discípulo llegar a ser un Guerrero de Oración.**

Nada refuerza a la fe como la oración verdadera. Ayúdale a llegar a andar no por vista, sino por fe ayúdale a reclamar las promesas de Dios a través de la oración. Debe orar contigo mientras observa tu fe y tu dependencia en el Espíritu Santo (**Filipenses 4:6,7; Proverbios 3:5,6**).

### **El CD reconoce la importancia de la Integridad y Responsabilidad.**

Puedes dar a tu discípulo algunas oportunidades de ser responsable, puntual y capaz de cumplir con sus obligaciones. La integridad se aprende con tiempo, y ha de ser vista como una característica de Cristo (**Proverbios 11:3, Tito 2:7**).

### **El CD desarrolla las cualidades Apostólicas que Pablo instiló en sus discípulos.**

Desde las Escrituras, busca con tu discípulo las cualidades que Pablo esperaba de Timoteo, Tito y otras personas que entrenaba. Apunta estas cualidades de carácter por su capítulo y versículo, memorizando los que dan énfasis a estas cualidades. Por ejemplo: Pablo dice a Timoteo, «*Que nadie te menosprecie por ser joven. Al contrario, que los creyentes vean en ti un ejemplo a seguir en la manera de hablar, en la conducta, y en amor, fe y pureza*» (**1 Timoteo 4:12**).

### **El CD desarrolla las habilidades del liderazgo en su discípulo.**

Los que guían son los que dan el ejemplo, y no temen miedo de ser representantes de Cristo. Siempre debes presentar a tu discípulo el desafío de ser un líder y de reproducir su vida en otras personas. Llévale a ganar personas para Cristo, observa sus métodos de continuación, y hazle responsable por usar los conceptos transferibles a quienes adiestra.

### **El CD anima a su discípulo a ser «luz y sal» en su propia familia.**



*Ministerios de Barry Wood*

Los que dan el ejemplo lo hacen primero en la casa. Si es casado, tu discípulo ha de guiar su familia en ser discípulos. Necesita tiempo para aplicar a su familia las verdades que está aprendiendo. La reproducción empieza en la casa (**Efesios 5:23-28**).

## Comenzando a Discipular a un Nuevo Creyente

### HIPOTESIS:

Esta guía está escrita en una manera muy sencilla. Ya que es para personas como usted, un hacedor de Discípulos trabajando con un bebé recién nacido en Cristo. Este “bebé” recién nacido solo necesita comida para bebé; el aun no puede digerir carne. Así que asumimos que él nuevo creyente no sabe ¡NADA! Así que debemos enseñarle y entrenarlo como si fueran un bebé recién nacido.

- Enseñarle a él tiene que ver con doctrina y su sistema de creencia.
- Entrenarlo tiene que ver con el desarrollo de sus habilidades como un discípulo.

Tu nuevo discípulo puede saber algunas cosas, pero vamos a considerar que está empezando. Debemos enseñarle como:

- Alimentarse de la Palabra
- Tener un devocional
- Tener un diario de su caminar con Cristo
- Hablar con Dios
- Compartir su testimonio
- Testificar a otros
- Ser un hacedor de discípulos
- 

### **Primera Semana: Reunión No. 1-** ¿El nuevo creyente tiene una Biblia en buen estado?

Podemos discipularlo aunque él no tenga una Biblia, pero con resultados muy limitados. No podemos llevarlo a la madurez sin que él tenga una Biblia, de preferencia una Biblia completa no solo un Nuevo Testamento.

1. Enséñale a encontrar los Evangelios- Mateo, Marcos, Lucas y Juan.
2. Explícale que ellos eran los discípulos de Jesús, los cuales él usó para escribir la historia de la vida de Cristo. No podemos crecer en nuestra fe sin el conocimiento de Cristo y nuestra misión como sus seguidores.
3. Tarea: El deberá leer un capítulo del Evangelio de Juan antes de su siguiente cita. El deberá leer el primer capítulo de Juan con una libreta y un lápiz a la mano. Usted quiere que él tome notas de sus ideas y preguntas para que los dos las discutan en su siguiente cita.
4. Debe decirle que no se reunirá con él hasta que haya leído y haya completado esta tarea en Juan 1. Cuando él haya terminado podrá traer sus apuntes para compartir con usted.
5. Repase con el cómo debe orar usando el acróstico A-C-T-S (Cuatro minutos con Dios) del manual del líder del discipulado.

A= Adoración

C= Confesión

T= Acción de Gracias

S= Servicio o Suplica

Debe de orar con él utilizando este modelo de cuatro minutos- usted le enseñará cómo orar al orar con él.

**Segunda Semana: Reunión No. 2** - Comienza con tus devocionales.

1. Repasa el capítulo uno de Juan con tu Timoteo.
2. Anímalo a usar una libreta para almacenar sus notas.
3. Empieza mostrándole cómo APLICAR la Palabra en su vida, haciéndole preguntas de la Palabra de Dios.

**Ejemplo:** Juan 1:1 dice “En el principio era el verbo, y el verbo era Dios.”

**Pregunta:** ¿Qué me dice esto de Jesús? ¿Creo que Jesucristo es el Dios Creador? Busca Juan 1:10 & Colosenses 1:15-17.

**Ejemplo:** Juan 1:12 dice “mas a todos los que le recibieron, a los que creen en su nombre, les dio potestad de ser hechos hijos de Dios” ¿Qué significa “recibir a Cristo”? ¿Has recibido a Cristo y te has hecho hijo de Dios? Busca Juan 3:5-7 & 3:16 y 36.

4. Anímalo a memorizar Juan 1:12 para la siguiente semana. Memorizarlo textualmente.

**Tema:** Debe recibir a Cristo- Juan 1:12. Anímelo a memorizar tal y como esta en la Biblia.

5. Déjale como tarea leer el capítulo dos y tres del Evangelio de Juan y escribir sus meditaciones en su libreta.

**Tercera Semana: Reunión No. 3** - Continúa desarrollando el hábito de pasar tiempo a solas con Dios.

Preguntale sobre su devocionales. ¿Qué tan consistente es? ¿Pasa tiempo con Dios todos los días?

1. Repase su versículo de memoria – Juan 1:12 ¿Puede citar el versículo y relacionarlo con el tema (Debe recibir a Cristo) referencia y versículo?
2. Repase su vida de oración usando el acróstico A-C-T-S (Del manual de liderazgo del discipulado – Sección uno) Debe insistir en este patrón para la oración.

**Adoración-** Ayúdalo a aprender a adorar a nuestro Padre Santo- Entramos en sus atrios con Adoración.

**Confesión-** Muéstrale 1 de Juan 1:8-9, anímalo a recibir el perdón de Dios por medio de la sangre de Cristo.

**Acción de Gracias-** Una parte esencial de la oración es estar agradecido por las bendiciones de Dios. Anímalo a enumerar las muchas provisiones que Dios ha hecho en su vida.

**Suplica-** Orar por otros. Anímalo a hacer una lista en su cuaderno de las personas por las que el esta orando. Él debe orar por la salvación otros y la de su familia.

3. Revisa su tiempo en la Palabra- Juan capítulo 2 &3. ¿Tu Timoteo está desarrollando algunas habilidades en la meditación al escribir sus ideas y preguntas en su diario (cuaderno)? Si no, anímalo a responsabilizarse. No permitas que la pereza y el comportamiento indisciplinado comience. Él debe seguir tus instrucciones para poder “ganarse” su tiempo contigo. No te reúnas con él otra vez hasta que haya completado su tarea.
4. Asígnale otros versículos para memorizar de Juan capítulo 3. Juan 3:7, 3:16, 3:18, o 3:36.

Usa un tema para tu versículo de memoria- Salvación por fe- Juan 3:16 &36.

**Cuarta Semana: Reunión No. 4-** Comience el estudio doctrinal.

1. Usted puede comenzar con el la libreta de la Nueva vida en Cristo, asignando a tu “Timoteo” un capitulo a la semana. Cuando se reúnan, repasen el capítulo con él y memoricen un versículo en cada tema del capítulo.

Ejemplo: El capítulo 1 de La Nueva vida en Cristo es La seguridad de la salvación. Memorize 1 Juan 5:11-12.

2. La siguiente semana repase la seguridad eternal y memorice un versículo sobre ese tema.

Nota: Cada semana cuando te reúnas con tu “Timoteo”, siempre pasa tiempo repasando sus versículos, repasa, repasa! Ese es el mejor método para aprender versículos Bíblicos.

**Quinta semana: Reunión No. 5-** ¡Repasa, repasa, repasa!

Ahora tienes un patrón constante para cada semana:

1. Repasa los versículos de memoria.
2. Revisa las tareas y aplicaciones de los devocionales.
3. ¡Anímalo a ser constante en su disciplinas de ser un seguidor de Cristo!
4. Cada semana, continua en la libreta la vida nueva en Cristo, memorizando un versículo por cada tema del capítulo, hasta que hayas completado las 13 lecciones de la libreta (La vida nueva en Cristo).
5. Finalmente, conviértete en un compañero de oración para tu Timoteo, compartiendo cargas y victorias mientras Dios responde a sus oraciones.

**Reunión de la Sexta y Séptima semana-** Entrena a tu Timoteo para testificar a otros.

A medida que tu Timoteo crece en su fidelidad con el Señor y en tus disciplinas para crecer, puedes comenzar a prepararlo para ser un testigo que gana almas.

1. Entrénalo para compartir su testimonio, escribiéndolo, después diciéndotelo a ti y luego a otros. Él puede aprender a hacer esto leyendo la lección sobre compartir tu testimonio, en el Manual del líder del discipulado.
2. Comienza a entrenarlo en el uso del Cubo evangélico, como una herramienta para compartir el evangelio. Hay al menos 6 versículos de la Escritura que se utilizan con el Cubo Evangélico. Comienza a memorizar esos versículos y los paneles que se utilizan en este Cubo.
3. Lleva a tu Timoteo a testificar contigo regularmente. Este “entrenamiento del campo” avanzará enormemente su confianza como un testigo. Pronto el lo hará solo.

**Reunión de la Octava semana -** Nacido para reproducirse.

Ahora regresaras a las disciplinas normales de tener tu devocional, la oración, la memorización de la Escritura y repaso. Cada reunión puede profundizar su conocimiento de Cristo atreves de estudiar la biblia juntos.

1. Nacido para reproducirse: ahora es el momento de hablar con tu Timoteo sobre la reproducción. Pronto el deberá ganar a alguien para Cristo y empezar el proceso de discipular a un nuevo creyente. El debe ver que cada discípulo debe reproducirse en otros.

*Ministerios de Barry Wood*

2. Cuando él comience sus reuniones de “uno a uno” con su Timoteo, el puede repasar contigo los mismos métodos que tu y él usaron. Recuérdale el horario de semana a semana con su discípulo.
3. ¡Continua llevándolo a testificar cada que sea posible para mantenerlo enfocado en el evangelismo!